**Eigenerklärung „Berater- und Coachprofil“ für Development Center**

**Unternehmensdaten**

|  |  |
| --- | --- |
| Name des Unternehmens |  |
| Rechtsform des Unternehmens |  |
| Ggf. Vertretungsberechtigte Personen bzw. Organe |  |
| Straße |  |
| PLZ |  | Ort |  |
| Land |  |
| Bundesland |  |
| Ggf. Telefon |  |
| Ggf. Mobil |  |
| Ggf. E-Mail |  |

1. **Angaben zu den DC Beraterinnen und –beratern sowie den möglichen Teamkombinationen**

**Die nachfolgenden Angaben müssen im Folgenden für jede Einzelperson des vorgesehenen Personals individuell, personenbezogen und nicht unternehmensbezogen erfolgen!**

**(Für jede/n weitere/n Berater/in sind die erforderlichen Seiten ab hier zu kopieren.)**

|  |  |
| --- | --- |
| **DC-Berater/in Nr. \_\_\_\_** |  |
| Vorname Nachname | Geburtsdatum |
| höchster akademischer Abschluss | Funktion des Beraters im Unternehmen(z.B. Angestellter, Inhaber, Gesellschafter, freier Mitarbeiter) |
| Einsatz erfolgt in Teamkombination mit Berater/in Nr.\_\_\_\_\_Schwerpunktthema / -aufgabe des Teammitglieds im DC: |

1. **Kurzlebenslauf, Qualifikationsprofil**

|  |
| --- |
| Bitte stellen Sie in einem Kurzlebenslauf Ihr erworbenes Qualifikationsprofil heraus: |

1. **Nachweis der Erfahrung bei der Durchführung von Development Centern für Gründungswillige**

acht Referenzen aus den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren, die in Art und Umfang vergleichbar sind mit der hier ausgeschriebenen Leistung „Development Center für Gründungswillige“. Anzugeben sind Auftraggeber, Ansprechpartner, Leistungszeitraum sowie Inhalt.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Auftraggeber, ggf. Ansprechpartner | Leistungszeitraum | Beschreibung des Inhalts |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

(ggf. weitere Ausführungen auf einem gesonderten Dokument)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |
| --- |
|  |
| 1. **Persönliche Erklärungen zu den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung**
 |
| Mir ist bekannt, dass das Projekt „regionaler Lotsendienst in der Landeshauptstadt Potsdam“ den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancen­gleichheit und Nichtdiskriminierung unterliegt. Ich versichere, dass ich bei der Durchführung von Beratungs- und Coachingleistungen die Auswirkungen meiner Tätigkeit auf die Gleichstellung von Frauen und Männern aktiv berücksichtigen werde sowie Rasse, ethnische Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter und sexuelle Ausrichtung der Gründerinnen und Gründer, des Projektmanagements sowie der Vertreterinnen und Vertreter der internen und externen Schlüsselpartner des Projektes grundsätzlich keinen Einfluss auf die Anerkennung und Wertschätzung der jeweiligen Persönlichkeiten haben werden. |

…………………………………. ……………………………………………

Datum Unterschrift Beraterin / Berater

…………………………………. ……………………………………………

Datum Unterschrift Unternehmen